

W 2020 roku Uniwersytet Warszawski funkcjonował w szczególnych warunkach wynikających z pandemii COVID-19. Dzięki zaangażowaniu wszystkich grup społeczności akademickiej UW możliwe było zapewnienie nieprzerwanego kształcenia i działania uczelni. Poza nielicznymi wyjątkami do końca 2020 roku Uniwersytet działał w trybie pracy zdalnej. Przesunięciu uległa letnia sesja, zakończenie roku akademickiego, rekrutacja, a także rozpoczęcie zajęć dydaktycznych w roku akademickim 2020/2021. W związku z sytuacją pandemiczną wprowadzono na uczelni programy wsparcia dla społeczności akademickiej, m.in. w zakresie: dydaktyki, kształcenia zdalnego, rozwoju narzędzi IT do zarządzania uczelnią, jak również pomocy psychologicznej. Pracownicy i doktoranci UW mogli korzystać z bezpłatnych testów na obecność przeciwciał koronawirusa oraz w kierunku aktywnego zakażenia wirusem SARS-CoV-2.

W 2020 roku odbyły się **wybory rektora i członków Senatu oraz powołani zostali dziekani** na kadencję 2020–2024. Kadencję zakończył prof. Marcin Pałys, zarządzający uczelnią w latach 2012–2020. Z dniem 1 września funkcję rektora UW objął prof. Alojzy Z. Nowak wraz z zespołem rektorskim: prof. Samborem Gruczą (prorektorem ds. współpracy i spraw pracowniczych), prof. Ewą Krogulec (prorektorem ds. rozwoju), prof. Zygmuntem Lalakiem (prorektorem ds. badań) oraz prof. Sławomirem Żółtkiem (prorektorem ds. studentów i jakości kształcenia).

Od 1 września na Uniwersytecie Warszawskim funkcjonuje 5 nowych wydziałów: Wydział Archeologii, Wydział Filozofii, Wydział Historii, Wydział Socjologii oraz Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce, które powstały w wyniku przekształcenia dawnych wydziałów: Historycznego oraz Filozofii i Socjologii. Łącznie na UW prowadzą działalność 24 wydziały.

Uniwersytet Warszawski realizuje ministerialny program „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” (IDUB). Uniwersytet rozwija 5 Priorytetowych Obszarów Badawczych oraz realizuje 70 działań opisanych we wniosku. W 2020 roku rozpoczęły się prace regulujące strukturę zarządczą oraz zasady realizacji programu. Dofinansowanie uzyskało blisko 500 wniosków pracowników i doktorantów UW na łączną kwotę 5 mln zł.

In 2020, the University of Warsaw operated under special conditions as a result of the COVID-19 pandemic. The entire academic community was involved to ensure the continuity of education and operation of UW. With a few exceptions, until the end of 2020, university staff and students worked online. The summer exam session, the end of the academic year, admissions, and the commencement of teaching activities in the 2020/2021 academic year were all postponed. Due to the pandemic, support schemes for the academic community were introduced at the university, including teaching, remote education, and the development of IT tools for management of the university, as well as psychological support. Since June 2020, employees and doctoral candidates of the University of Warsaw have been offered free tests for the presence of coronavirus antibodies and for active infection with SARS-CoV-2.

In 2020, the **elections of the rector, deans and members of the University Senate** were held for the 2020–2024 term of office. Prof. Marcin Pałys, who managed the university from 2012 to 2020, finished his function. On 1st September, Prof. Alojzy Z. Nowak took up the position of Rector of the University of Warsaw, together with the Rector's Team, composed of the following members: Prof. Sambor Grucza (Vice-Rector for Cooperation and Human Resources), Prof. Ewa Krogulec (Vice-rector for Development), Prof. Zygmunt Lalak (Vice-Rector for Research) and Prof. Sławomir Żółtek (Vice-Rector for Students and Quality of Teaching).

1st of September was the starting date for 5 new faculties at the University of Warsaw: Faculty of Archaeology, Faculty of Philosophy, Faculty of History, Faculty of Sociology and Faculty of Culture and Art Sciences. In total, there are 24 faculties operating at UW.

The University of Warsaw performs “Initiative of Excellence – Research University” programme (IDUB). The university develops 5 priority research areas and the implementation of 70 programmes specified in the application. Work on the structure of governance and implementation began in 2020. As part of the IDUB programme, nearly 500 projects by UW employees and doctoral candidates received funding in 2020 for the total amount of PLN 5 million.



Wizualizacja koncepcji budynku przy ul. Bednarskiej 2/4 w Warszawie autorstwa pracowni BGGK Architektury sp. z o.o.

W ramach IDUB Uniwersytet Warszawski współpracuje z **Warszawskim Uniwersyte-tem Medycznym**. W październiku 2020 roku uruchomiony został pierwszy, pilotażowy konkurs na dwie ścieżki finansowania badań: powstanie nowych, wspólnych zespołów badawczych złożonych z naukowców UW i WUM oraz na wsparcie już istniejących zespołów badawczych, składających się z badaczy z obu uczelni, których celem jest wykonanie badań wstępnych.

UW jest członkiem Sojuszu **4EU+** wraz z: Uniwersytetem Karola w Pradze, Uniwersyte-tem w Heidelbergu, Uniwersyte-tem Sorbońskim, Uniwersyte-tem Kopenhaskim i Uniwersyte-tem w Mediolanie. Sojusz ma status uniwersytetu europejskiego. Współ-praca dotyczy prowadzenia wspólnych programów studiów, kształcenia doktorantów, inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. Uczelnie planują ustanowienie wspólnych ram dla kształcenia, zwiększenie mobilności naukowców, studentów, doktorantów i pracowników administracji, a także rozwój projektów dydaktycznych i naukowych w ramach 4 programów flagowych dotyczących zdrowia, Europy w zmieniającym się świecie, zaawansowanych technologii informacyjnych, obliczeniowych i komunikacyjnych oraz bioróżnorodności.

Uniwersytet realizuje **program wieloletni** „Uniwersytet Warszawski 2016–2025”, którego celem jest wzmocnienie potencjału nauk humanistycznych i społecznych oraz włączenie ich do innowacyjnych, eksper-ty-

As part of IDUB, the University of Warsaw co-operates with the Medical University of War-saw. In October 2020, the first pilot research call was launched. It aimed to fund research of new joint research teams composed of UW and MUW scientists and the already existing ones consisting of researchers of both universities, whose aim is to carry out preliminary research.

UW is a member of the **4EU+** Alliance, together with Charles University in Prague, Heidelberg University, Sorbonne University, University of Copenhagen, and University of Milan. The Alliance was granted European University status. The cooperation involves research at a global level, joint courses, doctoral education, innovation initiatives, technology transfer and the social responsibility of the universities. The universities intend to establish a common framework for education, increase the mobility of researchers, students, doctoral candidates and administrative staff, and develop teaching and scientific projects under the 4 flagship courses: health, Europe in a changing world, advanced IT, computing and communication technologies, and biodiversity.

The university has been implementing a **multi-annual development plan** “University of Warsaw 2016–2025” aimed at stimulating the potential of humanities and social sciences, and integrating them into innovative, experimental programmes. This strengthens the position of the University of Warsaw as a research university conducting research at the highest level and offering

mentalnych programów, a także wzmocnienie pozycji UW jako uniwersytetu badawczego, prowadzącego badania na najwyższym poziomie i opierającego kształcenie na ich wynikach, silnie oddziałującego na otoczenie społeczne i gospodarcze. Program przewiduje dofinansowanie z budżetu państwa na kwotę ponad 945 mln zł do 2025 roku. W 2020 roku realizowano 8 inwestycji oraz przygotowywano się do realizacji 6 kolejnych inwestycji.

Działania na rzecz podniesienia jakości nauczania, wzbogacenia oferty studiów i rozwoju kompetencji studentów i pracowników na UW prowadzone są w ramach **Programu zintegrowanych działań na rzecz rozwoju UW (ZIP)**. Program zaplanowany na lata 2018–2022 jest finansowany z unijnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Przez ostatni rok kluczowe działania obejmowały: wsparcie dydaktyki i kształcenia zdalnego studentów oraz doktorantów, wsparcie pracowników uczelni i miękkiego HR oraz rozwój narzędzi IT do zarządzania uczelnią w obszarze dydaktyki. W 2020 roku z działań programu ZIP skorzystało prawie 3 tys. osób.

W 2020 roku Uniwersytet Warszawski pozostawał liderem w kraju wśród szkół wyższych i ośrodków naukowych. Umacniał swoją pozycję międzynarodową, zajmując wysokie miejsca w światowych rankingach m.in. Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS) oraz Shanghai's Global Ranking of Academic Subjects (GRAS). Uniwersytet Warszawski należy do 3% najlepszych uczelni na świecie.

Uczelnia została ponownie nagrodzona statuetką Kryształowej Brukselki w kategorii „Nauka – Uczelnie”. Wyróżnienie przyznano za dotychczasowe osiągnięcia w zdobywaniu grantów na badania z programu Horyzont 2020. Według statystyk opublikowanych przez Komisję Europejską oraz Narodowe Centrum Nauki Uniwersytet Warszawski najsukuteczniej spośród polskich uczelni i ośrodków naukowych pozyskiwał środki na badania, zarówno w konkursach europejskich, jak i krajowych. Uniwersytet uzyskał 2,2 tys. grantów w konkursach NCN w latach 2011–2019 o łącznej wartości 977,7 mln zł oraz 30 mln euro w projektach z programu Horyzont 2020.

W 2020 roku Europejska Rada ds. Badań Naukowych (**European Research Council, ERC**) przyznała 3 granty dla pracowników UW: prof. Stefanowi Dziembowskiemu – Advanced Grant, dr. Wojciechowi Czerwińskiemu i dr. Michałowi Pilipczukowi – Starting Grants, dr hab. Justynie Olko – Consolidator

education based on research results, with a strong impact on the social and economic environment. The plan provides for state funding of more than PLN 945 million by 2025. In 2020, the university carried out work on 8 buildings and preparatory work for other 6 buildings.

Measures aimed at improving the quality of teaching, enriching the range of academic courses and developing the competences of students and employees at the University of Warsaw are conducted within the framework of the **Integrated Development Programme of the University of Warsaw (ZIP)**. The scheme, which runs from 2018 to 2022 is financed under the EU-funded operational programme Knowledge Education Development. Over the last year, key activities have included: support for students and doctoral candidates in remote education and teaching, support for soft HR of university employees, and development of IT tools for university management in the field of teaching. In 2020, nearly 3 000 individuals benefited from the measures proposed under the ZIP programme.

In 2020, UW maintained its position as Poland's leading university and research centre. It continued to strengthen its international position, taking top places in the world rankings of Quacquarelli Symonds World University Rankings (QS) and Shanghai's Global Ranking of Academic Subjects (GRAS), among others. The University of Warsaw is in the 3% of the world's best universities.

UW has been awarded the Crystal Brussels Prize in the “Science – Universities” category again. The award has been granted for the current achievement in obtaining research grants from the Horizon 2020 programme. According to statistics published by the European Commission and the National Science Centre, the University of Warsaw was most effective among Polish universities and scientific centres in obtaining funding for research, both in European and national competitions. The university was awarded 2 200 grants in NCN competitions in 2011–2019, totalling PLN 977,7 million and EUR 30 million in Horizon 2020 projects.

In 2020, the **European Research Council (ERC)** awarded grants to the following University of Warsaw employees: Prof. Stefan Dziembowski – Advanced Grant, Dr. Wojciech Czerwiński and Dr. Michał Pilipczuk – Starting Grants, and Dr. Justyna Olko – Consolidator Grant. So far, UW researchers received 19 ERC grants.

Grant. Dotychczas ERC 19 razy przyznała granty naukowcom z Uniwersytetu Warszawskiego.

Uniwersytet Warszawski prowadzi działania na rzecz budowania środowiska wolnego od wszelkich przejawów nierównego traktowania. Osoby studiujące i pracujące na uczelni mogą liczyć m.in. na **wsparcie psychologiczne i prawne**, w tym również dotyczące rozwiązywania konfliktów i sporów. W 2020 roku została podpisana umowa pomiędzy Uniwersytetem a Narodowym Centrum Badań i Rozwoju na realizację projektu *Uniwersytet dla wszystkich – Level up*, którego celem jest udoskonalenie istniejących i wypracowanie innowacyjnych rozwiązań na rzecz zwiększenia dostępności kształcenia na Uniwersytecie Warszawskim dla osób z niepełnosprawnościami. Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych* wspiera kandydatów, studentów i pracowników z niepełnosprawnością oraz nauczycieli akademickich w procesie wyrównywania szans osób z niepełnosprawnościami. W 2020 roku uruchomione zostało Centrum Wsparcia Akademickiego, oferujące wsparcie dla studentów ze spektrum autyzmu. Na Uniwersytecie działa również Centrum Pomocy Psychologicznej, które prowadzi poradnictwo w języku polskim oraz angielskim. W 2020 roku, w związku z pandemią koronawirusa, Centrum udzielało konsultacji zdalnie. W tym trybie również odbywały się dyżury, podczas których możliwe było bez wcześniejszego zapisu skontaktowanie się z psychologiem i uzyskanie wsparcia w sytuacji nagłego pogorszenia nastroju lub zwiększonego niepokoju, również w związku z sytuacją pandemiczną. Ważną rolę w obszarze wsparcia społeczności akademickiej pełni rzeczniczka akademicka oraz główna specjalistka ds. równouprawnienia.

Uniwersytet podejmuje działania na rzecz **ochrony klimatu i środowiska**. W 2020 roku funkcjonował zespół doradczy ds. kryzysu klimatyczno-ekologicznego „UW dla Klimatu”, z inicjatywy którego opracowany został pierwszy w Polsce podręcznik poświęcony zmianie klimatu – „Klimatyczne ABC. Interdyscyplinarne podstawy współczesnej wiedzy o zmianie klimatu”, jak również kurs e-learningowy dla studentów i doktorantów dotyczący przyczyn i konsekwencji globalnego ocieplenia.

The University of Warsaw continually strives to build an environment that is free from any form of unequal treatment. Among other things, UW students and employees can count on **psychological and legal support**, including conflict and dispute resolution. In 2020, an agreement was signed between the university and the National Centre for Research and Development for the implementation of the *University for All – Level up* project, which aims to improve existing and developing innovative solutions to increase access to education for persons with disabilities at the University of Warsaw. The Office for Support of the Disabled supports candidates, students and employees with disabilities, as well as teaching staff involved in processes of equalising opportunities for people with disabilities. In 2020, the Academic Support Centre was launched, offering support to students from the autism spectrum. The Psychological Counselling Centre at the university also provides advice in both Polish and English. In 2020, as a result of the coronavirus pandemic, the centre was offering online consultations. In this mode, on-call time was also available, during which it was possible to contact a psychologist without prior registration and obtain support in the event of a sudden deterioration of mood or increased anxiety, also in connection with the pandemic. The Academic Ombudsman and the Equal Opportunity Chief Specialist also play an important role in support for the academic community.

The university is taking action to **protect the climate and the environment**. In 2020, “UW for Climate”, an advisory team on the climate and ecological crisis, produced the first textbook on climate change in Poland – “Climate ABC. Interdisciplinary bases for modern knowledge of climate change” (in Polish: „Klimatyczne ABC. Interdyscyplinarne podstawy współczesnej wiedzy o zmianie klimatu”), as well as an e-learning course on the reasons and consequences of global warming for students and doctoral candidates.

* Obecnie Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami.

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2020 ROKU

W 2020 roku na Uniwersytecie Warszawskim uczyło się 40 247 studentów oraz 2 435 doktorantów, w tym 3 810 osób z zagranicy. Dyplom uzyskało 8 933 absolwentów. Uniwersytet jest miejscem pracy dla 7 678 osób, w tym 3 894 nauczycieli akademickich (531 na stanowiskach profesorów).

W rekrutacji na studia I i II stopnia oraz jednolite magisterskie uczestniczyło 32 900 kandydatów, w tym 2 440 obcokrajowców. Przyjęto 17 189 osób. W rekrutacji do szkół doktorskich wzięły udział 872 osoby, w tym 165 obcokrajowców. Przyjęto 351 osób, w tym 55 obcokrajowców.

Uniwersytet prowadził kształcenie na ponad 200 kierunkach i specjalnościach studiów I i II stopnia oraz jednolitych magisterskich w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym 24 programach w języku angielskim oraz 22 programach prowadzonych wspólnie z zagranicznymi uczelniami.

Kształcenie doktorantów było prowadzone w 4 szkołach doktorskich (nauk humanistycznych, nauk społecznych, nauk ścisłych i przyrodniczych, międzydziedzinowej).

Naukowcy UW uczestniczyli w 96 projektach finansowanych z Horyzontu 2020 (w tym 6 kontynuowanych i 3 nowych grantach European Research Council oraz 26 Europejskiego Instytutu Innowacji i Technologii), a także 1 339 projektach finansowanych ze źródeł krajowych.

Uniwersytet współpracował z ponad 500 podmiotami zagranicznymi z ponad 80 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej (w 2020 roku zawarto lub wznowiono 24 porozumienia). 1 899 stypendystów wzięło udział w wymianie programu Erasmus+ w roku akademickim 2019/2020.

W 2020 roku działało 25 spółek spin-off założonych w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW, których udziałowcem jest Uniwersytet, poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o., w tym 4 nowe.

In 2020, the university community comprised 40 247 students and 2 435 doctoral candidates, including 3 810 foreigners, and diplomas were awarded to 8 933 graduates. The University of Warsaw employs 7 678 people, including 3 894 academic teachers (531 professors).

32 900 candidates, including 2 440 from abroad, applied for admission to 1st, 2nd and uniform Master's degree studies. As a result of the recruitment process, 17 189 candidates were admitted. 872 candidates, including 165 from outside of Poland, applied for admission to the doctoral schools. 351 persons were admitted, including 55 from outside of Poland.

The university provided over 200 programmes of 1st, 2nd and long cycle (uniform) Master's studies in humanities, social sciences, exact and natural sciences, including 24 programmes taught in English and 22 programmes conducted jointly with international universities.

Doctoral education was conducted in 4 doctoral schools (of humanities, social sciences, exact and natural sciences, and interdisciplinary).

Researchers participated in 96 projects financed by the Horizon 2020 programme (including European Research Grants: 6 ongoing and 3 newly awarded to UW academics; 26 grants from the European Institute of Innovation and Technology) and 1 339 projects financed from national research grants. The university worked together with over 500 international entities from over 80 countries under direct bilateral cooperation agreements (in 2020, 24 agreements were concluded or renewed). 1 899 scholarship holders took part in Erasmus+ academic exchange programme in the academic year 2019/2020.

In order to commercialise the university's research results, 25 spin-off companies have been established so far, with the university as the shareholder. 4 of them were set up in 2020 via a special purpose vehicle – UWRC sp. z o.o.

BASIC DATA ON THE UNIVERSITY IN 2020

Dane dotyczące finansów i majątku Uniwersytetu potwierdzają stabilną sytuację uczelni. Przychody w 2020 roku wyniosły 1,7 mld zł. W tej kwocie: 793,5 mln zł (45,8%) stanowiła subwencja Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego* na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego, niemal 290 mln zł (16,7%) – dotacje z MNiSW (w tym środki na utrzymanie specjalnych urządzeń badawczych i dotacja jakościowa); 238,6 mln zł (13,8%) – przychody z realizacji projektów naukowych; 86 mln zł (5%) – opłaty za usługi edukacyjne. Połowę kosztów uczelni (53,5%) stanowiły koszty wynagrodzeń wraz z pochodnymi. W 2020 roku uczelnia poniosła nakłady na inwestycje i remonty w wysokości prawie 146 mln zł.

Data on the university's finances and assets confirm the stable condition of the university. In 2020, university revenues amounted to PLN 1,7 billion. Of that amount, PLN 793,5 million (45,8%) accounted for subsidies for maintenance and development of teaching and research potential; PLN 290 million (16,7%) – subsidies from the Ministry of Science and Higher Education* (including maintenance of special research facilities and pro-quality subsidy); PLN 238,6 million (13,8%) – revenues from the implementation of scientific projects; PLN 86 million (5%) – fees for the provision of educational services. Half of the university expenses (53,5%) accounted for the costs of salaries and related expenses. In 2020, the university allocated PLN 146 million to investments and repairs.

* Obecnie Ministerstwo Edukacji i Nauki.

* Currently the Ministry of Education and Science.

Budynki na kampusie przy Krakowskim Przedmieściu.

